



Nous le faisons ensemble - Les réformés

(Jeu de mots : Wir „THUN“ es gemeinsam)

Argumentaire pour « la paroisse de Thoune »

1. Sens et objectif

Les cinq paroisses ainsi que la paroisse générale de Thoune ont décidé de s'engager dans le processus de création d'« une paroisse réformée de Thoune » commune. La fusion des six partenaires nécessite à la fois un vote de l'assemblée de paroisse respective et une votation aux urnes (paroisse générale) ; en effet, chaque membre dispose de deux affiliations sur lesquelles il est consulté. Afin d'encourager la formation d'opinion et de convaincre les membres de voter favorablement, un argumentaire a été élaboré. Celui-ci doit permettre de mettre en évidence les arguments en faveur de la création d'« une paroisse de Thoune ». L'argumentaire sert aux membres à se forger une opinion.

La fusion offre l'habillage de « la paroisse de Thoune ». Le contenu, c'est-à-dire la dimension théologique, spirituelle et communautaire, doit encore être développé par « les réformés de Thoune ». En commun. Il s'agit d'un processus créatif qui prendra quelques années ; ce n'est qu'ainsi que « la paroisse de Thoune » sera prête pour l'avenir.

2. Argumentaire

Préambule (Constitution de l'Église évangélique réformée du canton de Berne, art. 2.4

La mission de l'Eglise : « L'Eglise réformée évangélique... proclame que l'autorité de la Parole de Dieu s'étend à tous les domaines de la vie publique tels que l'État, la société, l'économie, la culture. Elle combat toute injustice et lutte contre la misère matérielle et morale dans ses causes et ses manifestations. »



1. L'histoire : Ce qui était ensemble est à nouveau ensemble

Autrefois, tout le monde ne faisait qu'un - puis les paroisses actuelles ont vu le jour. Aujourd'hui, il est plus approprié de se réunir à nouveau. Cela donne plus de force.

Les paroisses de Thoune ont été créées en 1967 suite à la revalorisation des anciens « districts » en paroisses individuelles. A l'époque, l'Eglise s'est adaptée à la croissance de la ville et de la société. Aujourd'hui, une nouvelle adaptation est nécessaire : avec « la paroisse de Thoune » nous voulons dire « les réformés de Thoune »

2. Diversité : plus d'offres pour beaucoup

Dans une grande paroisse, il y a plus de possibilités pour différents intérêts - ce qui est demandé par les gens doit être maintenu.

Ce ne sont plus cinq ou six programmes indépendants de chaque paroisse qui sont élaborés, mais un programme global, commun de « la paroisse de Thoune ». Cela permet de proposer une palette plus variée dans tous les domaines de travail, même lorsque les ressources financières et humaines sont moindres.

3. Liberté de choix : libre accès à toutes les offres.

Comme tout le monde est solidaire, tous peuvent participer et aller partout,

Là où ils le souhaitent. Personne n'a plus le sentiment désagréable d'être « à côté de la plaque ».

Les offres existantes doivent être maintenues dans « la paroisse de Thoune » tant qu'il y a une demande. Les offres de l'Eglise doivent servir à quelque chose. Dans « la paroisse de Thoune », les membres peuvent choisir librement où ils souhaitent utiliser les offres de l'Eglise ou y participer. Les voyages paroissiaux et les actes pastoraux, par exemple, sont ouverts à tous, sans mauvais sentiment.

4. La proximité avec les gens : Ce sont les relations qui comptent, pas les frontières

L'Eglise reste proche - car la proximité n'est pas une question de surface ou de limites paroissiales,

La taille de « la paroisse de Thoune » exige une attention particulière à la proximité. La Suisse centrale et les Grisons montrent depuis des décennies qu'une telle proximité est tout à fait possible : les paroisses étendues y sont une tradition, tout en restant proches des gens ; car la proximité ecclésiale naît des relations et non des frontières géographiques.

5. Les jeunes générations : Concevoir l'Église pour l'avenir

Les jeunes s'intéressent moins à l'institution, mais davantage aux thèmes.

Une grande paroisse offre des espaces créatifs pour cela.

Les jeunes s'engagent moins dans des structures fixes, mais plus sur des thèmes précis. « La paroisse de Thoune » peut permettre à des personnes de s'engager dans des projets à durée déterminée. Les formats jeunes peuvent aussi avoir lieu sur des plateformes numériques. L'Eglise doit rester pertinente pour les générations futures.



6. Bénévoles : de bonnes occasions de se développer

Les bénévoles sont accompagnés et encouragés de manière ciblée afin qu'ils puissent développer leurs tâches - ce qui rend leur participation plus attrayante.

Les bénévoles sont la colonne vertébrale du travail de l'Eglise. Cela vaut également pour la jeune génération de bénévoles, qui s'interroge sur l'utilité et le rendement. « La paroisse de Thoun » peut proposer des formations continues aux bénévoles. Cela augmente l'attractivité de l'Eglise et permet aux gens de rester liés à elle à long terme.

7. Intergénérationnel : une communauté entre les âges de la vie

Les anciens apprennent des jeunes et vice-versa. Des projets tournés vers l'avenir aident l'Eglise, à être importants pour les gens.

A une époque de segmentation de la société, les projets qui s'adressent de manière ciblée à plusieurs générations sont porteurs d'avenir. Pour le développement du quartier et pour l'entente entre les générations, de tels projets sont à la fois importants et exigeants. « La paroisse de Thoun » a le potentiel d'y consacrer des ressources.

8. Familiarité : commencer dans un petit cadre - avec un regard sur le grand

Le caté a lieu là où les enfants vivent dans le cadre scolaire : dans le quartier. En même temps, ils vivent l'expérience : Nous faisons partie d'un tout.

Ce qui appartient au quartier reste dans le quartier et est en même temps lié à l'ensemble de « la paroisse de Thoun ». Le domaine d'activité de la catéchèse reste lié aux établissements scolaires. Aux interfaces avec les programmes pour jeunes puis pour adultes, les membres doivent cependant être accompagnés dans l'espace plus vaste de la paroisse par le biais des relations qui se sont développées.

9. Réseau social : renforcer la communauté

Aussi ceux et celles qui ne sont pas mobiles restent connectés. Le soutien reste proche - grâce aux bénévoles, aux points de contact locaux et aux moyens numériques.

Les personnes âgées ou à mobilité réduite doivent continuer à trouver des offres près de chez elles. Si nécessaire, des services de transport ou des solutions numériques les aideront. Les quelque mille bénévoles restent un pilier du réseau social, notamment pour les personnes très âgées. En outre, l'idée est de mettre en place plusieurs points de contact à Thoun sur différents thèmes et préoccupations.

10. Potentiel spirituel : ensemble, les choses sonnent mieux

Là où davantage de personnes peuvent participer, la joie commune peut croître.

Les manifestations ouvertes à tous peuvent avoir un effet stimulant, parce que cela sonne plus fort, car une plus grande communauté est visible et l'identité « des réformés de Thoun » peut être renforcée. Cela vaut par exemple pour les cultes, les voyages de paroisse, les camps d'enfants, les chœurs...



11. Les collaborateurs et collaboratrices : Des conditions de travail attractives

Des équipes plus grandes signifient des tâches plus claires, de meilleurs remplacements, moins de stress et plus d'espace créatif pour ses propres forces.

« La paroisse de Thoune » peut offrir des postes de travail attrayants. Les collaborateurs peuvent se mettre en réseau, travailler en équipe - même au-delà des groupes professionnels. Ils peuvent aussi mieux se remplacer mutuellement. De plus, les qualifications spéciales peuvent être mieux utilisées. Cela favorise le recrutement de personnel qualifié.

12. Les postes de travail : Stabiliser par une planification à long terme

Une bonne planification permet de conserver les postes plus longtemps. On peut utiliser le potentiel pour de nouveaux profils de tâches.

Au lieu de devoir supprimer des postes de manière non coordonnée, « la paroisse de Thoune » permet une planification stratégique du personnel. Les synergies ne signifient pas seulement des économies, mais offrent aussi la possibilité de créer de nouveaux profils de tâches et de regrouper les compétences professionnelles. Ensemble, on va plus loin - même si c'est un peu différent.

13. Les autorités : Une vision à long terme en faveur de la vie de l'Église

Un conseil de paroisse qui peut se concentrer sur la stratégie tout en appliquant des moyens modernes de participation peut être en phase avec son temps et ses objectifs.

Jusqu'à présent, il était de plus en plus difficile de trouver des membres adéquats pour le conseil de paroisse. « La paroisse de Thoune » offre à son conseil des tâches intéressantes, ce qui modifie considérablement son « profil des compétences ». Une stratégie à long terme est nécessaire et les moyens de participation augmentent la force de la paroisse. Et : on peut participer à des commissions avec des tâches pour tout Thoune.

14. Structure : donner à la paroisse une ossature pour demain

La création d'une structure unique permet de simplifier le pilotage et de planifier le travail ecclésial à long terme.

La structure multiple des organisations est coûteuse, lourde et complexe. Actuellement, plusieurs collectivités de confession réformée agissent simultanément. La fusion simplifie cette situation. Il faut veiller à ce que les chemins soient courts et les liens proches.

15. Pilotage : répondre de « l'esprit et de l'argent ».

Celui qui veut piloter les engagements de l'Église doit également en assumer la responsabilité financière. Cela signifie : responsabilité d'une seule main.

Jusqu'à présent, les paroisses remplissent la mission de l'Église, tandis que la paroisse générale se charge de son financement. Le travail social constitue une exception. « La paroisse de Thoune » résout cette tension. Celui qui dispose des moyens financiers en assume également la responsabilité en termes de programme. La responsabilité pour « l'argent et l'esprit » appartient à la même main.



16. Relations publiques : une présence forte et une communication ciblée

Une présence commune permet un meilleur marketing et une communication claire. La population perçoit « les réformés ». Cela renforce.

Jusqu'à présent, chaque paroisse se présente individuellement, ce qui implique des efforts multiples et une portée moindre. Une présence commune renforce la visibilité des réformés dans le public de Thoune et facilite la communication. En même temps, les offres locales peuvent être promues plus largement ; un bon marketing ecclésial est possible.

17. Administration : une présentation uniforme et un accès facile

Un secrétariat central avec des procédures modernes aide tout le monde - en particulier les membres.

Six secrétariats engendrent des coûts considérables. Une administration commune avec des processus uniformes, une solution informatique, un point de contact facilement accessible et commun rendent la pratique efficace et en même temps conviviale pour les membres. Il s'agit notamment de : Contact d'urgence, gestion des membres, locations, protection des données, comptabilité, gérance immobilière, informatique, administration (obligatoirement numérique à partir de 2027), système de rédaction.

18. Les finances : Utiliser les ressources de manière durable

Dans les finances - utilisées de manière ciblée – on arrive souvent plus loin, surtout si elles profitent aux générations futures.

La baisse du nombre de membres signifie aussi une baisse des recettes. « La paroisse de Thoune » pourra utiliser les ressources humaines, structurelles et financières de manière plus durable et les utiliser de manière ciblée pour le travail ecclésial. Les projets pourront ainsi développer plus de force. Un équilibre clairvoyant des ressources est nécessaire et permet une perspective à long terme.

19. Immeubles : les utiliser avec discernement

Les bâtiments restent « en service », peuvent être réutilisés ou partagés avec d'autres. Une grande commune peut planifier cela à long terme.

Thoune dispose d'immeubles pour 30'000 membres ; mais aujourd'hui, ils ne sont plus que 20'000 à peine. « La paroisse de Thoune » peut développer une stratégie immobilière durable. Ne plus décider seul, mais gérer les maisons d'un seul tenant : cela réduit les coûts (installations techniques, énergie, service hivernal, élimination des déchets, gestion des commandes, affectation du personnel).



20. Coopération : ensemble pour la ville et la région

« La paroisse de Thoune » peut coopérer avec l'école, la ville et les institutions sociales, pour lesquelles elle est un interlocuteur unique.

« La paroisse de Thoune » est un partenaire important et fiable pour l'administration de la ville, les écoles, les institutions sociales et d'autres acteurs. Les projets communs - par exemple dans le domaine de la diaconie sociale, du travail social, de la formation, du travail de quartier et de l'immobilier - sont faciles à réaliser parce qu'il y a un seul interlocuteur. Cela renforce la présence de l'Église dans la société.

21. Écologie : gestion durable

Une planification intelligente permet d'économiser de l'énergie, ce qui est bon pour le climat et le budget. Cela est plus facilement réalisable pour une grande paroisse.

Les bâtiments ecclésiastiques coûtent cher et consomment beaucoup d'énergie. « La paroisse de Thoune » peut planifier et agir de manière écologique : Quels bâtiments sont nécessaires et à quelles fins ? Comment peut-on économiser de l'énergie ? Quels bureaux, véhicules ou systèmes de chauffage sont efficaces ? Qu'est-ce qui préserve l'environnement ?

22. La fusion, une chance : piloter au lieu d'être piloté

Le changement viendra de toute façon - avec la fusion, on peut mieux déterminer comment.

Les réductions de postes et les fermetures d'églises ne sont pas les conséquences d'une fusion - elles sont une réalité. Les paroisses sont de toute façon confrontées à cette réalité. La diminution du nombre de membres et la baisse des recettes rendent les changements inévitables. « La paroisse de Thoune » a la possibilité d'organiser activement ces changements plutôt que de réagir passivement à des contraintes extérieures.

Nous le faisons ensemble – Les réformés

Argumentaire pour la « paroisse de Thoune »

Vote le 30 novembre 2025 aux urnes pour tous les réformés de Thoune, ainsi que dans les cinq paroisses entre le 25 novembre et le 7 décembre 2025. Un « oui » pour l'avenir.